

Sosnowiec, dnia

.....
nazwisko i imię

.....
stanowisko

Osoba dokonująca zgłoszenia w dobrej wierze objęta zostaje ochroną przed przejawami nierównego traktowania, a w szczególności przed dyskryminacją czy represją nawet w przypadku, gdy przeprowadzone postępowanie wyjaśniające nie potwierdzi występowania nieprawidłowości. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia. Każde zgłoszenie dokonane w prawidłowy sposób - zostanie rozpatrzone.

Formularz zgłoszenia nieprawidłowości

1. Kogo dotyczy zgłoszenie?.....
(imię, nazwisko, stanowisko lub/adres)
2. Dane osobowe sygnalisty (imię i nazwisko).....
3. Dane kontaktowe sygnalisty, w tym adres kontaktowy, oraz adres e-mail (opcjonalnie):
.....
.....
4. Data zaistnienia naruszenia prawa
5. Data powzięcia wiedzy o nieprawidłowości
6. Dokładny opis naruszenia prawa: (skąd/ w jakich okolicznościach Sygnalista dowiedział się o naruszeniu prawa: na jakiej podstawie Sygnalista stwierdza, że informacja o naruszeniu prawa jest prawdziwa)
.....
.....
.....
.....
7. Czy naruszenie zostało zgłoszone do innego podmiotu, a jeżeli tak, to do jakiego i kiedy?
.....

Oświadczam, iż mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości. Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składałam w dobrej wierze.

.....
(podpis Sygnalisty)